

Le service Emploi-Formation

PÔLE
INSERTION :
EMPLOI-
FORMATION
SAVDH
CHRS RÉGIS



“LA COMPÉTENCE EST UN MIXTE DE SAVOIRS, SAVOIR-FAIRE, SAVOIR-ÊTRE, DE VOULOIR ET POUVOIR AGIR DANS UN CONTEXTE PROFESSIONNEL DONNÉ” (Guy Le Boterf)

PUBLIC

- Personnes éloignées de l'emploi depuis longtemps.
- Certaines d'entre elles ont des difficultés linguistiques, de santé, d'accès au logement ; sont dans des situations de handicap, etc. Il peut arriver qu'elles cumulent plusieurs freins.

DISPOSITIFS

Les actions s'inscrivent également dans le cadre de :

- Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE).
- Plan départemental d'Insertion Revenu de Solidarité Active (RSA).
- Prestations Pôle Emploi.
- Actions Région Rhône-Alpes.
- Plan de formation de l'entreprise.

ÉQUIPE

Professionnels de l'accompagnement, facilitateurs de projets, proposant à chacun les ressources adaptées à sa démarche, en s'appuyant sur un réseau professionnel et sur une expertise du marché de l'emploi.

- Chef de service
- Chargé de développement et ingénierie pédagogique
- Formateurs
- Conseillers en insertion professionnelle
- Travailleur social
- Psychologue

L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

Optimiser le niveau d'employabilité des personnes, c'est assurer la réussite d'une intégration professionnelle durable

ACTIONS

L'accompagnement à la recherche d'un emploi

- Pour une prise de confiance du stagiaire en ses compétences et capacités.
- Pour l'élaboration d'une stratégie de recherche d'emploi et la construction de ses propres outils :
 - Plans d'actions
 - CV, lettres
 - Communication professionnelle
 - Entretiens de recrutement
- Pour l'entretien de relations avec l'entreprise.

L'accompagnement au changement

- Vers une reconversion ou une ré-orientation professionnelle.

L'accompagnement dans l'emploi

- Pour appréhender des trajectoires d'évolution professionnelle
- Pour s'adapter à un poste de travail
- Pour se maintenir dans l'emploi

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Cette démarche est centrée sur la personne en prenant en compte :

- Sa dimension psycho-sociale.
- Son parcours professionnel et personnel

- Ses capacités à être acteur de son parcours.
- Ses capacités à opérer un changement.
- Son interaction avec l'environnement économique et professionnel.

COMPÉTENCES

- Diagnostic-Bilan.
- Evaluation des intérêts personnels et professionnels.
- Recherche de solutions personnalisées.
- Définition du projet professionnel.
- Mise en place de plan d'action.
- Mise en relation avec les entreprises.
- Optimisation des stratégies de recherche d'emploi.
- Techniques de recherche d'emploi.





LA FORMATION

De par son positionnement singulier, ALYNEA est reconnue comme un acteur de la formation particulièrement attentif à une prise en compte globale de la situation de ses stagiaires.

ACTIONS DE FORMATIONS

Acquérir un socle de compétences clés

- Compétences sociales (communication, socialisation, citoyenneté).
- Lecture, écriture, calcul, temps et espace.
- Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).
- Environnement socio-économique.
- Développement personnel par le biais des ateliers créatifs.

Formation linguistique (publics issus de l'immigration)

- Apprentissage de la langue française (Français Langue d'Intégration).
- Codes et usages.
- Construction d'une insertion sociale et professionnelle.

Définir et construire un projet professionnel

- Elaboration d'un projet professionnel.
- Bilan de compétences et de capacités.
- Reconversion professionnelle.
- Connaissance de l'environnement socio-économique.
- Remise à niveau des connaissances générales à visée professionnelle.

Formations Excel, Techniques de Recherche d'Emploi

- A destination des salariés et des personnes accompagnées de l'ensemble des services d'ALYNEA.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Les actions de formation se développent autour de :

- Une pédagogie individualisée, prenant en compte les capacités de chaque stagiaire.
- Une pédagogie active fondée sur l'expérience.
- Une approche globale de la personne en situation de formation.
- Un accompagnement pédagogique individualisé fondé sur les ressources de la personne et sur ses capacités d'évolution.

OUTILS

Une équipe de formateurs professionnels

- Porteurs d'une pédagogie dynamique centrée sur la personne.

Un réseau professionnel

- Entreprises du secteur marchand.
- Agences d'intérim.
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire.
- Organismes de formation.
- Organismes consulaires (Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de métiers).

Un centre agréé B2I adultes

- Par la DAFCO (Délégation Académique à la Formation Continue), pour la délivrance du Brevet Informatique et Internet.

ALYNEA est labellisée "H+ toujours plus pour le handicap"

- Outil opérationnel de la Région Rhône-Alpes pour accompagner son plan en faveur de l'égalité des chances entre les personnes handicapées et les personnes valides.
- Une attention particulière est donnée à l'accueil de personnes porteuses de handicap dans nos actions. Une chargée de mission est dédiée à cette référence.



VOTRE CONTACT

Emploi-Formation
53, rue Dubois-Crancé - 69600 Oullins
Tél. 04 78 50 16 05 - emploi.formation@alynea.org

